

2024メーデー要求書回答

メーデー要請書の回答が届きました。労働条件改善に向けての一部を紹介します。

3.教職員の健康・労働条件と児童・生徒の健康・安全について

(1)児童・生徒や教職員にとって心身ともに負担となっている過熱傾向にある部活の在り方を見直し小学校部活を廃止してください。また、部活動ガイドラインの徹底をするとともに、地域移行のスケジュールを明らかにしてください。

【回答】部活動については、国や県の方針を踏まえ、市としても検討していきます。

執行委員長挨拶

「命じられた業務をするために、勤務開始時間より10分早く来てください。その日は定時より10分早く帰ってもよいです。」と、校長に言われて、言われたとおりに定時10分前に帰れる教員はどのくらいいるのでしょうか。

実際はほぼ、ゼロでしょう。そもそも、教員は勤務開始時間より前に出勤し、勤務をしている状態です。その中で、校長に仕事を命じられれば、自分の仕事より校長に言われた仕事を優先する選択しかないのが現状です。ましてや、管理職相手に「10分早く帰れなかったらどうしますか」など、その先の疑問を投げかけることができるのでしょうか。

「どうせ早く来ているから。」「仕事を残して10分早く帰ろうとは思わないから」

このように、勤務時間の変更といっても実際には10分間のサービス勤務を強要されているのです。(実際は勤務時間10分前ではなくもっと前の時間に10分以上の勤務をしている)

時代は変わりました。以前のように、校長裁量で運動会の後は勤務を解く、休憩時間や空き時間・休止時間の使い方に対する自由がある、勤務時間終了後の談笑が受け入れられる雰囲気がある、などはなくなったのです。

「勤務か勤務でないか」などとガチガチに管理されるようになったがために、このような校長からの「お願い」も素直に聞き入れることができなくなったのです。気持ちよく教員が働くために、そこに校長裁量を発揮すべきです。

10分間の勤務時間変更より、児童の指導にかかるものとして、勤務時間の割り振りとして10分与えれば、気持ちよく仕事を引き受けられるのです。

そして、その割振10分をその日のうちではなく、「累計し、まとめて、長期休暇にとることができる」と公言すれば、あいさつ運動、募金活動、プール管理当番など勤務時間開始前の仕事を教員に堂々と命じることができると思うのです。

どうせ帰れない、どうせ言ったって変わらない、断ってギスギスする方が働きづらい

自分も若手のときやってきた...

いまや、飲食店のアルバイトの着替える時間も勤務時間と認められています。勤務時間開始前の掃除もなくなってきています。早く帰れないのを分かっているながらサービス残業強要を暗黙の了解とさせる現状を変えるために、意見をいやすい、風通しの良い職場環境にみなさんで変えていきましょう!



2024.6.5 第33回定期大会あいさつ



団地小学校統廃合

菱野団地の小学校統廃合について、市は2月にプランを発表し、学校・保護者・地域で説明を始めました。瀬戸市の要請書の回答がとどきましたのでお知らせします。

2.菱野団地小学校の統廃合について

(1)八幡小学校に新設する体育館は問題が多く建設の中止をしてください。

以下質問します。

①校舎から遠く離れているので授業や行事での移動や雨天時の対応が大変です。教育活動への大きな負担と何よりも子どもたちのことを第一に考えたものとなっていないと思いたまいますがいかがですか。

②今後温暖化が進む中で木々の伐採は時代に逆行しています。複合遊具よりも、むしろ樹木を増やし熱中症対策や快適な自然環境の整備が必要と考えますがいかがですか。

③新体育館(空調設備・地域防災拠点・地域開放)は、原山小学校に建設し、地域住民の憩いの場としてはどうでしょうか。

④駐車場の増設とともに出入り口が3カ所となり、交通事故が起きないか懸念されま

⑤現在の八幡小体育館の改修で空調設備を整えることができないのでしょうか。

【回答】八幡小体育館につ

(2)市の責任において教職員の長時間労働がなくなるようにしてください。

(3)「在校時間状況記録」より把握できる超45時間の時間外労働をしている教職員数及び氏名を、教育委員会の責任において毎月把握し、対策を講じてください。

(4)校長のメモでなく、時間

【回答】各社の在校時間記録は毎月把握し、80時間超えの職員に対しては医師の面談希望の有無を確認するなど対応していきます。

【回答】長時間在校の問題については、様々な見直しを行って

【回答】時間外勤務の割り振りが適正に行われるよう周知してまいります。

※詳細はHPをご覧ください。市教委交渉の準備をいたします。職場で困っていることをお知らせください。

