

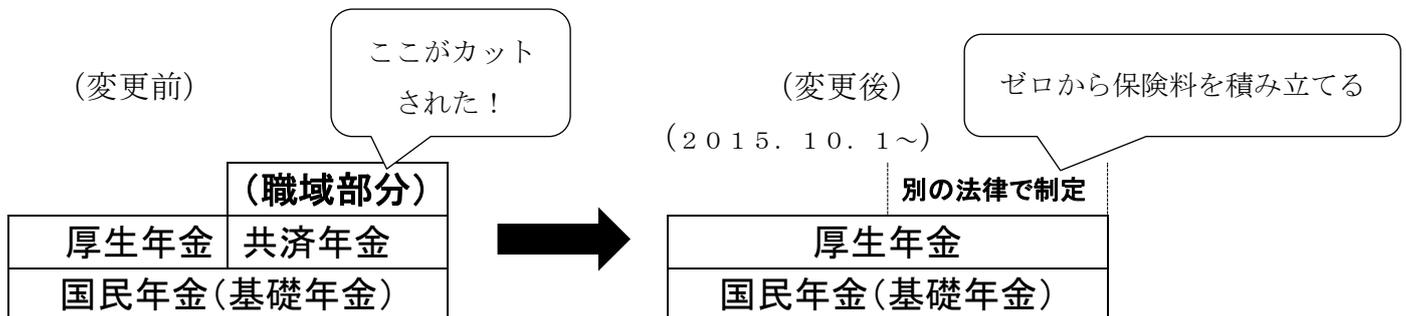
# 教労 21C

連絡先 tkondot3@nifty.com

HP <http://www.wb.commufa.jp/inchi74/>

## 共済年金と厚生年金の一元化 退職手当の大幅カットに続いて

10月1日、私たちの共済年金と厚生年金が一元化されました。「公務員についての退職給付（退職金+年金）の官民均衡を図る」という理由で、この間、大幅な退職手当の引き下げが行われました。さらに、共済組合と厚生年金の統一によって、年金の職域部分の廃止が行われ、保険料（掛金）もアップします。今回の一元化は、特に若い人へのしわ寄せが大きいと言えるでしょう。



### ① 職域部分が廃止される

職域部分（保険料が不要だった）約21万円（38年勤務の場合）の減額

- ・平成27年9月までに退職・・・「職域加算」が支給される
- ・平成27年10月以降に退職・・・平成27年9月までの加入期間分の「職域加算」、及び平成27年10月以降の加入期間の「年金払い退職給付」
- ・平成27年10月以降に教職員になる人・・・「年金払い退職給付」のみの支給

### ② 別の法律（年金払い退職給付）とは

職域部分に不要だった保険料が新たに発生する。ゼロから保険料を積み立てて設けることによって給付を確保する。

### ③ 保険料（掛金）のアップ

共済年金の保険料率は厚生年金に比べ割安でしたが、2018年（平成30年）に保険料率（掛金）を18.3%に統一されます。厚生年金と統一することで掛金がアップします。



# 年金受給額の世代別格差拡大 (厚労省9/28発表)

年金の保険料負担額と給付額 (厚生労働省試算)

現在の年齢	厚生年金(基礎年金を含む)			国民年金		
	保険料負担額 ①[万円]	年金給付額 ②[万円]	倍率 ②/①	保険料負担額 ③[万円]	年金給付額 ④[万円]	倍率 ④/③
70歳 (1945年生まれ)	1,000	5,200	5.2	400	1,400	3.8
65歳 (50年生まれ)	1,100	4,700	4.1	400	1,200	2.9
60歳 (55年生まれ)	1,400	4,600	3.4	500	1,200	2.3
55歳 (60年生まれ)	1,600	5,000	3.0	700	1,300	2.0
50歳 (65年生まれ)	1,900	5,300	2.8	800	1,400	1.8
45歳 (70年生まれ)	2,200	5,600	2.6	900	1,400	1.7
40歳 (75年生まれ)	2,400	5,900	2.4	1,000	1,500	1.5
35歳 (80年生まれ)	2,700	6,300	2.4	1,000	1,600	1.5
30歳 (85年生まれ)	2,900	6,800	2.3	1,100	1,700	1.5
25歳 (90年生まれ)	3,200	7,400	2.3	1,200	1,800	1.5
20歳 (95年生まれ)	3,400	7,900	2.3	1,300	2,000	1.5

倍率を比較すると、愕然とする。

厚労省は少子高齢化を世代間格差の原因にしているが、少子化になった政治的責任を放棄している。

経済成長率0.4%、月収42.8万として試算しているが、前提が甘いように思う。若者世代の年金はこの試算をも下回る可能性も？！

\* 給付総額は夫婦二人分

## 本年度の教育委員会交渉の結果より (その1)

長久手市

8月27日(木)実施 — 成果と課題 —



### 市主催の現職教育、夏期研修は強制ではない！

- 市主催の現職教育、夏期研修は強制ではない。希望すれば複数参加も可能だし、縛りはない(回答)

### Nテスト 「合格証」等を出すことまで伝達してない

- NテストはNテスト作成委員会で共同作成したものを、各学校の児童の状況に合わせて修正した上で実施する。各校「合格証」等を出すことまでは伝達していない(回答)

### 中学校の部活 軽減を依頼

- 中学校の部活については土日あわせて4コマも部活を行っているところがあるので、せめて2コマはやめてほしい旨、依頼している(回答)

### 50人以上の学校に産業医配置

- 50人以上の職場(市が洞小学校)への産業医の配置は行い、精神面での相談を出来るように体制を整備した。また、長南中については50名以上の教職員がいるか否かを調べる。(回答)

# 相次いで教員の長時間労働が報道される

8月27日の読売新聞は「公立学校教師 残業代なし」「専門家『異常な労務環境』」、また、9月25日の中日新聞も「仕事と育児 厳しい両立 ー1日12時間、帰宅後も1時間半」として紙面を大きく割き、実態を報道しています。相次いで教育現場の実態が報じられるのは珍しいことです。教員が置かれている厳しい実態を保護者・国民に知ってもらうことは私たちの職場環境を改善していく上でも、また、保護者と協力しながら教育活動を押し進む上でも大切ではないでしょうか。

中日・読売の記事

<記事より>

- 「月100時間にも及ぶ時間外労働は給与に反映されない。時給換算で700円を切る月も珍しくない」
- 「08年には教職調整手当額の見直しなどを検討する有識者会議を設置。会議では残業代を適切に認めるべきだと結論づけた。ただ、具体化は進んでいない。」(文科省)
- 「勤務時間に応じた残業代を支払うとすれば、総額年2～3兆円に及ぶと聞いている。現状の労務管理があまりにもずさんで、長時間労働の規制も進んでいない。学校の労務環境は異常としか言いようがない」(龍谷大学萬井隆令名誉教授)
- 「子育てと両立できず、仕事を辞めた女性教諭は周りに多い」



憲法公布69周年

憲法9条を守ろう

# 2015 愛知県民のつどい

— 沖縄問題と戦争法案 —

11月3日（祝） 13:00開演

名古屋市公会堂 （地下鉄・JR「鶴舞」駅下車）

参加協力券 1000円

主催： あいち9条の会

- 戦後70年 問われる針路 半田 滋（東京新聞論説兼編集委員）
- 沖縄を語り、歌い、踊る 海勢頭 豊（シンガーソングライター）  
浜盛 重則（島唄・三線）



## 交渉確認書

2015年8月27日に行われた長久手市教育委員会と愛知地区教職員労働組合との交渉について、以下の通り確認する。

- 1 本市での「在校時間状況記録」の仕方について、その書式及び把握の仕方が、労働安全衛生法及び県教育委員会の通知に照らし合わせると、不十分であるとの指摘を組合はした。教育委員会は現在の様式でよいと回答した。
- 2 現在、在校時間把握対象者は、常勤職員のみであると教育委員会は回答した。(話にも出ていないので削除)
- 3 総括安全衛生委員会の議事録は、昨年度同様ホームページで開示していると教育委員会は回答した。しかし組合は、実際に全教職員がその内容を知ることができるように、地区内他市町のように回覧等の措置を取るよう要求した。また、総括安全衛生委員会において、他市町の論議内容等を把握して参考にしていきたい、学期に1回は行うよう努力していくと、教育委員会は回答した。
- 4 校内安全衛生委員会は、より多くの職員の意見が反映できるように組合は要望した。教育委員会は各校で毎年1回は行っているが、学期に1回に向けて努力していきたいと回答した。
- 5 時間外業務削減のために、行事や諸会議の精選・業務の合理化および全般的な見直しを強く進めるように組合は要求した。教育委員会は、各校適切にされていると認識している、また、会議の精選や業務の合理化を今後も議論していくよう促したいと回答した。中学校の部活については土日あわせて4コマも部活を行っているところがあるので、せめて2コマはやめてほしい旨、依頼していると回答した。
- 6 50人以上の職場（市が洞小学校）への産業医の配置は行い、精神面での相談を出来るように体制を整備したと教育委員会は回答した。また、長南中については50名以上の教職員がいるか否かを調べると、回答した。
- 7 全ての学校で月に1回程度定時退校日を実施するように組合は要求した。教育委員会は、学期に1回は実施してもらいたい、また、行事予定として入れてもらっていると回答した。
- 8 非常勤職員については、毎年勤務条件を確認しており、市の嘱託についても、勤務日、時間等は各校で連携が必要な職員に知らせていると、教育委員会は回答した。
- 9 「パワハラ防止指針」については今後も各校で周知に努め、校長会でも話していると教育委員会は回答した。
- 10 学校図書館司書については、一昨年2名・昨年3名・本年度4名と、市立図書館職員の巡回人数を増員してきており、各校1名ずつ、小学校には週2回、中学校には週1回配置できていると、教育委員会は回答した。
- 11 Nテストについては、Nテスト作成委員会で共同作成したものを、各学校の児童の状況に合わせて修正したうえで実施すると、教育委員会は回答した。また、各校「合格証」等を出すようなことまでは、伝達していないと、回答した。
- 12 多忙な教職員の負担軽減のために、特別支援の支援員を増やしてきたと、教育委員会は回答した。
- 13 市主催の現職教育、夏期研修は強制ではない。希望されれば複数参加も可能だし、縛りはないと、教育委員会は回答した。

以上