

ご卒業おめでとう
ございます

今年の卒業式は、
・在校生の出席で来賓はナシ
・保護者二人でマスクの着用
・校歌・呼びかけはマスク
・送辞・答辞・卒業証書授与はマスク無し など
県教委や市教委の指示もあって、多くの中学校で上記の内容で卒業式が挙行されました。

コロナ禍の中の3年間、とりわけ中学生にとっては大切な成長時期で大変だったことでしょう。

3月7日、A中学校の校門で、生徒・保護者と先生方が別れを惜しむ場面を目にしました。天候に恵まれ、生徒にとっては、晴れ晴れとした巣立ちになったと思います。

子どもが輝く学校づくり
アンケートから2

昨年、瀬教労が実施した「子どもが輝く学校づくりアンケート」パート2に寄せられた意見を紹介します。

《コロナ禍3年の状況と対応》

1 あなたが負担に感じたり心配していることは何ですか。

- ・子どもが楽しみにしている行事が縮小され、活躍できる機会が減っている。
- ・マスクにより表情がよみとれない。声（発音）が不明。
- ・学校に対する勉強以外の価値が見いだせないでいる。
- ・人員不足。人手が足りない。
- ・一番大切である授業に対する教員の熱意の低下。
- ・黙食、マスクによる子どもたちのコミュニケーション能力の低下。
- ・教員が教育の仕事に専念できない仕事のやり方は間違っている。

《ICT教育》



1 タブレットを利用した教育活動について、困っていることや不安などがありますか。

- ・壊してしまつたときの弁済の義務（保険は？）しつかり保護者に説明。タブレットで「子守り」するようなことが多く、アプリに頼りきりで、書くことの大切さが失われつつある。ルールを守らずゲームに興じる子がいる現状を何とかしたい。

2 タブレット等のICT機器の使用や教育のデジタル化・「教育データ」の活用等に

ついて、子どもや先生方の様子を見て心配なことや、学校や行政の対応などに関して意見や要望があればお聞かせください。

- ・タブレットで利用できるアプリを広告無しのものに。ベネッセアプリのみでは使いづらい。ある程度使用に融通を。忙しくさせるのはよくない。十分な研修の時間、機会を確保すべき。
- ・長時間の使用での健康問題。体験せず、分かった気になることが心配。故障等の対応が不十分。

《教職員の健康問題と多忙化解消、時間外勤務の割り振り》

2 時間外勤務や割り振り、勤務時間、休憩時間、年休・療養休暇などについて、意見や要望がありましたらお聞かせください。

れてほしい。休み時間を確実にとれるようにしてほしい。
・法律や規則に則り、適切な対応が欲しい。十分な説明があるといい。風潮に流されてしまいう面（病気の年に年休を、「良い先生は子どもを教室で迎える」など）が多い。

3 どのようなことに対して疲労やストレスを感じますか。

・管理職の方針。人に対する態度に一貫性がない。

4 教職員が健康に働き続けられるために何が必要か、意見や要望がありましたらお聞かせください。



- ・夏休みは今までの休憩ない分の割り振りを。毎日の休憩の確保は絶対必要。もう少しゆるく働ける職場であつて欲しい。給付法廃止。
- ・仕事量が多すぎる。時間を大切にできる（家族や自分の為の時間）こと。
- ・教育活動以外は思いこつて削除すべきでしょう。
- ・割り振り簿を作成し労働時間の適切な管理。休憩時間の絶対確保。正規職員の人員増。

《その他》

1 小中一貫教育、道徳、小学校英語科、小学校高学年での教科担任制、ハラスメント、子どもや職場の気になることなどがありましたらお聞かせください。

- ・講師への連絡不足、不親切が多すぎる。
- ・小中一貫といえながら教育課程が整っていない。英語科で英語嫌いを作っている。教科担任より専科を増やすこと。

2 教員のサポートスタッフに何を希望しますか。

- ・印刷補助、委員会・クラブ活動・給食指導、朝夕の電話対応、清掃指導（その間、教員は休憩）、校内整備
- ・教員の定数を増やすことが先決。
- ・校長が現場の実態を把握し説明を明確にして適切に人員を配置すること。

健康で働き続けられる
職場環境の整備を！

アンケートのご協力ありがとうございました。アンケート結果は瀬教労のHPをご覧ください。

教員が生き甲斐を持って楽しく教育実践できること、心身ともに余裕があり大きな視野で子どもたちに日々接していきたいです。校長会懇談の内容を次号以降に載せていきます。2023

メーデーの要求項目に取り入れていきたくて、いますので日頃気づかれたことがありましたら、組合に皆さんの声を届けてください。



瀬戸こどもと教育9条の会 第18回総会と例会

2月23日(木)瀬戸市文化センターで、瀬戸こどもと教育9条の会第18回総会と第65回例会が開催されました。

例会は「戦争は教育から始めよう」と題して寺脇正治さんに講演をしていただきまし
た。戦時中の3点の掛図の教材「初等科修身」「世界興亡図表」「大東亜戦争要図」をはじめ瀬戸地下軍需工場跡を保存する会の活動、戦中と現在の教育についてなど貴重な資料の紹介がありました。
岸田政権は「自分の国は自



3点の掛け図



分で守る」としてはいますが、アメリカの世界戦略の一部としての大軍拡を進めています。軍拡は緊張が激化し戦争に突き進むと国民の生活は困窮し、戦争している当該国に経済的にも悪影響を及ぼします。国連総会でグテレス事務総長

は「戦争は解決策ではない。真の平和は、国連憲章と国際法に基づくものでなければならぬ」と訴えています。対話による包摂的な平和の道であり、平和の多数派を作っていくことが大切です。



連続学習会 3月

私のいきがい
～今、これから～



日時：3月25日(土)
午後2時～
場所：組合事務所(萩山台9-32)

内容：基調報告(荒木庄平)

集まれば元気、語り合えば勇気・・だれもが人間らしく、希望をもって健康に気を付け、未来志向で助け合い、結びつきを広げて行きましょう



瀬教労事務所

(萩山台9-32 新婦人事務所内)



職員会での決定 職務命令=勤務

職員会議で決まったことは、勤務です。一例として、早朝のあいさつ運動(勤務時間外)に参加した場合は、勤務の割り振りをしっかりと要求しましょう。瀬教労は勤務の割り振り簿設置を市や校長会に要求しています。勤務時間の正確な管理、見える化を今後も追及していきます。

一方で、朝の児童生徒の登校時刻をこれまでより遅くし、管理職が対応している学校があります。また、登校時間を10分間と設定したり、学期一回の年休取得を進める学校も出てきています。働き方改革の小さな一歩を瀬戸全体に広めていきたいです。正規教員増や業務内容の縮小、研修が保障され、生きがいきのため「こころのゆとり」がもてる職場づくりをしていきましょう。



区分		R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11
校長・教諭等	小	850	900	850	600	550	450	350	300
	中	380	400	300	300	200	200	200	200
養護教諭等		45	45	45	45	45	45	45	45
栄養教諭等		9	9	9	9	9	9	9	9
事務職員		66	24	19	28	14	7	19	19

の
公立義務教育諸学校教職員

令和5年度以降 教職員採用見込

採用見込者及び初任者研修対象者数調」を明らかにしました。表の通りです。

学R5から6年後に小学校の採用が3分の1なの？

正規の先生を増やし、複教科担任や専科教員を充実を！

で新採は副担任、研修を積んだら

人事懇談会を終えて

瀬教労は2月21日、此下教育課長および山中主事と人事の懇談会をしました。歴代の人事担当者は、問題が歴代に説明責任を果たすことがあれば、瀬教労に明言してきませんでした。また、異動に関する苦情は、校長を通じて意見を聞き、その後校長を通じて意見を取りまとめると回答しました。

