

2022年校長会交渉を終えて

瀬戸は、県内でも遅れている!!!

その1「割振り変更簿の設置」

その2「人事異動に関し
て希望の有無を文書で
確認」

愛知県校長会との懇談にて
12月15日、労働会館にて
県校長会と愛教労との懇談会
に参加しました。

瀬戸市でも瀬教労が市教委
・市校長会に求めている2点、
愛教労からの要請に対して、
県校長会の木田剛法制委員長
(田原市立福江小学校)が、「ま
だ、そんなところがあるの
か?」と驚きの声を上げられ
ました。

1点目、「割振り変更簿の設
置」です。瀬戸では泊を伴わ
ない割振りでは「校長がメ
モ」していることになってい
ます。しかし、このメモは公
文書として公開を求めても出
されません。県教委は割振り
変更簿の設置を進めるように
求めています。割振り変更
があった時でも仕事が残る残
業していても、管理職は「居
ないことにする」と平気で見
ぬふり。きちんとした割振り
や時間内で仕事が終わるら
れるようにするのが管理職の仕
事ではないでしょうか。

2点目は「人事異動に関し
て希望の有無を文書で確認す
る」ことです。校長面談だけ

でなく、正確に把握していく
ためにも大切だと思われてい
るのでしょうか。
県校長会と瀬戸市校長会と
の差は、やる気の差です。こ
の2点についてだけでも早速
に取り組めることだと思いま
す。
甲斐

労働環境の整備を!

瀬教労は1月12月に校長
会と懇談会を持ちます。要望
事項はすでに提出(H.P.を
ご覧ください)していますが、
教職員の健康と職場労働環境
(働き方、職場の施設等)、教
師の教育権並びに子どもの学
習権、ハラスメント問題など
で気になることがあります。
らご連絡ください。

職場衛生委員会 働く環境の整備を!

職場で職場環境の点検や労
働条件整備についてアンケ
ー ト活動等が行われ
ていていると思
います。
日ごろ気づい
たことを出し合
い、働きやすい
環境を作ってい
きましょう。



憲法調査会委員へ FAX要請行動

緊急事態条項の創設や
9条改憲論議のための憲
法審査会を開催しないで
ください

瀬教労は、左記内容で維新
と公明の国会議員に要請をし
ました。

世論調査によると、国民が
重視する政策は、物価高騰
対策、経済・財政政策、消
費税減税、社会保障制度充
実などであり、改憲を求め
る声は少数にとどまってい
ます。国民の多数は改憲を
求めています。また、自
然災害時の対応は法律でも
十分可能で、「緊急事態事項」
の創設の必要はありません。
「緊急事態条項」は国民に
保障されている人権を制限
するものであり、憲法の理
念にも反します。

いま、国会に求められて
いるのは、「緊急事態条項」
の創設や9条改憲ではなく、
憲法に基づく政治の実施で
あり、各条文に基づいて行
政の諸施策をチェックする
ことです。

臨時国会では、憲法審査
会を開催するのではなく、
労働者や国民の声をよく聴
き、国民のいのちと暮らし
を守るために、憲法をいか
した十分な施策と財政措置
にむけて与野党で真摯に取
り組むことを強く求めます。

また、立憲の
議員には激励の
FAXを送りま
した。



大軍拡するすなの 国民的共同を

岸田政権は、新たな「国家
安全保障戦略」「国家防衛戦略」
「防衛力整備計画」の安保3
文書を閣議決定しました。憲
法の恒久平和主義から逸脱し、
「戦争国家づくり」の道をさ
らに突き進めようとしていま
す。
教え子戦場へ送らない
国民の大運動で岸田政権の
暴挙を止めましょう。

2023年度人事異動に かかる要請書提出

瀬教労は、教育委員会に2
023年度人事異動にかかわ
る申し入れを行いました。転
任人事については、以下の通
りです。

.....略.....

【転任人事】

- 1, 校長は教職員の希望や事
情を文書で正確に把握し確実
に具申するよう徹底すること。
- 2, 本人の希望に反する異動
を決定した場合、速やかに本
人に知らせること。
- 3, 下記の事項に該当する教

職員については本人の希望以
外、異動させないこと。
(1) 産休、育休、妊娠中の
者。

(2) 健康上事情のある者。

(3) 育児、保育に事情のあ
る者。(4月1日復職の者)

(4) 家庭に介護を必要とす
る人を抱えている者。

(5) 高齢者の者。

(6) その他、家庭生活に特
に事情のある者。

4, 広域人事は行わないこと。
下記事項については、特段の
配慮をすること。

(1) 通勤時間1時間以上の
者は希望を優先させること。

(2) 管外からの通勤者につ
いては、希望を優先させるこ
と。

(3) 管外、他市町村への異
動は格別に本人の事情を配慮
すること。

5, 異動を希望していない者
への打診は2月中に行い変更
調整期間を確保すること。

6, 内示は3月1日に行うこ
と。

7, 内示は決定ではないこと
を、校長に徹底し、承諾が得
られない場合は、直ちに具申
し直すよう指導すること。

8, 同一校に長期に勤務して
いる場合でも、本人の承諾を
得られない異動
は行わないこと。

.....略.....

※詳細はH.P.を
ご覧ください。



教育にロマンを

連続学習会のお知らせ

①教師としての喜び・ご褒美
ちに伝えたいこと

日時：1月28日(土)

場所	組合事務所（萩山台）
内容	道、未来へのバトンを 子どもたちに



②子どもが輝く学校づくり

日時：2月18日(土)

場所・・組合事務所（萩山台）
内容・・教育実践の交流

最近のできごとから
今、気になること

③私の生きがいー今、これから
日時…3月25日(土)
午後9時

午後2時

場所・・・組合事務所（萩山台）
内容・・・現職の人、退職者それぞれの今とこれからを語り合います。

子どもが輝く学校づくりの
アンケートにご協力を

子どもが輝き、教職員が安心して働き続けられる学校づくりに向け、アンケートを行います。

コロナ禍3年目、様々の対策を試行錯誤しながらやってきました。教育とは何かが問われましたが、一方で管理・マニユアル化が進んできている現実もあります。

アンケート結果は、校長会との懇談会や教育委員会への要請等に活用させていただきます。

アンケート結果は、校長会との懇談会や教育委員会への要請等に活用させていただきます。

12・4
年末総決起集会



大島良満氏

加藤徹議長

今年の年末総決起集会は、
休日の昼に実施しました。

後、集会后、宮川のモーターでインスタレーションと宣伝を行いました。



共済日帰り旅行

今昔 日本一めぐり(小原・東濃地方)



小原の四季桜



瑤璫光寺



狽犬



茶毒



水車



博石館



ローソク温泉



岩村城



農村風景

11月26日（土）小原の四季桜を見学した後、東濃地方の日本一（今と昔）巡りをしました。

鮮やかな紅葉、風と空気に触れ、
東山温泉ではラジウム温泉入浴付きの昼食をいただきました。

