

山田稔（滋賀県民主教育研究所副理事長）は、免許更新制度の矛盾と問題点を次のようにして指摘している。

①毎年、約12万人の該当者が無事に受講できる制度的な保障が全くない。

②受講者の物理的・精神的負担が極めて大きく、子どもたちにしわ寄せがいく。

③主に夏季休暇中に講座を開講する大学側の負担も大きい。

④文科省によって、教師の「洗脳」が進められるおそれがある。

⑤免許を広く、かつ柔軟に授与する「特別免許状」活用の方針と相いれない。

第一次安倍内閣が教育基本法を改悪し、教育「改革」の実施。10年ごとに1回、3時間の講習を受ければ、教員の資質能力抜本的に向上する」として開始した。

講習を受け、試験に合格し、県教育委員会に手続きをしなければ失効する。諸費用はすべて自己持ちというもので、教員や現場に大きな負担と管理強化をかけてきた。

結果は、教師の多忙化が進み、申請手続きを忘れ資格を失う人も出た。更新せざる退職した人もあり、産休教員等の代替が見つからなかつたり、教員希望の減少を招いてきた。

安倍教育「改革」の大失敗といえる。

- ・教育委員会や管理職が研修を職務命令にし、断ると処分の対象になりうる。
- ・研修受講履歴が一元管理され教員個人のIDはマイナンバーと紐付けされる。
- ・研修受講履歴が異動や昇進

## 新たな教員管理 教育への介入

教員の時間外労働に残業代が支払われないのは違法だとして、埼玉県の公立小学校教員が県に未払い賃金を求めた訴訟の判決で、さいたま地裁(石垣陽介裁判長)は1日、男性の請求を棄却した一方で、判決の「まとめ」で、残業代を支払わない代わりに月給4%分を一律で支給する教職員給与特措法(給特法)について、「もはや教育現場の実情に適合していないのではないか」と異例の指摘をした。教員の働き方改革や給与体系の見直し

**給特法は現場の  
実情に合わない**

⑦「資質向上」のための研修制度はあり、教員は自主的に、日々、研修（研究と修養）につとめている。本來の自主・自発が踏みにじられている。

⑧経験を積むことによつて力量が伸びる。現場での日々の実践交流がとても大事で10年のこと1回の講習の理由も根拠も全くない。

# 「教員免許更新制」廃止へ 大失敗の安倍教育「改革」

の際の参考資料に利用される。  
・研修メニューは独立行政法  
人教職員支援機構ポータルサ  
イトで一覧表示されランク付  
けされる。

あるものと考える。わが国の将来を担う児童生徒の教育を今一層充実したものとするためにも、現場の教育職員の意見に真摯（しんし）に耳を傾け、働き方改革による教育職員の業務の削減を行い、勤務実態に即した適正給与の支給のために、勤務時間の管理システムの整備や給特法を含めた給与体系の見直しなどを早急に進め、教育現場の勤務環境の改善が図られることを切に望むものである。

なお、本件事案の性質に鑑みて、付言するに、本件訴訟で顕（あらわ）れた原告の勤務実態のほか、証拠として提出された各種調査の結果や文献等を見ると、現在のわが国における教育現場の実情としては、多くの教育職員が、学校長の職務命令などから一定の時間外勤務に従事せざるを得ない状況にあり、給料月4%の割合による教職調整額の支給を定めた給特法は、もはや教育現場の実情に適合していないのではないかとの思いを抱かざるを得ず、原告が本件訴訟を通じて、この問題を社会に提議したことの意義が

以上のとおり、原告には、労基法37条に基づく時間外労働の割増賃金請求権がなく、また、本件校長の職務命令に国賠法上の違法性が認められないから、その余の点を判断するまでもなく、原告の請求はいはずれも理由がないといわ

自転車保険10月1日より義務化

「自転車の安全で適正な利用の促進に関する条例」が実施されるのに伴い、自転車保険の義務化されました。同時に、利用時のヘルメット着用の努力義務も課せられました。

新聞報道によると「条例では学校、企業が生徒や従業員らの自転車の利用状況を把握し、保険加入とヘルメットの着用の促進に努めるようにもとめる」とあります。子どもたちの「命を守る」ためとはいえ、学校の対応や責任が問われるようになると、過重な負担にかけられることになります。コロナ感染症で教職員の仕事が増えたことに対し、負担軽減でいくつかの対策がとられましたが、人的保障などセットで条例の運用を行ってほしいです。

愛知労自動車保険(あゆち保険)に加入を

詳細は、瀬教労ホームページの案内をご覧ください。



# 小中一貫教育で生き抜く力を!

2021愛知の教育を考える集い  
日 時：10月24日（日）午後1時～4時  
場 所：労働会館本館 名古屋市熱田区沢下町9-7  
講 演  
「どうなる？どうする！  
GIGAスクール構想・タフレット」

講師：山本宏樹（東京電機大学准教授）

日程：全大会 12:30～13:00 受付  
13:00～14:30 講演（Zoom参加も可）

- 分科会 14:00～16:00
- ①学級づくり  
「生活作文と学級通信の取り組み」・「子どもの発達と学級通信」
  - ②障害児教育  
小学校や中学校での実践・学級や学校の状況交流や相談
  - ③ジェンダー平等・教育条件整備  
「家族について考える家庭科の授業」・「安心・快適な校内環境づくり」

教育・労働条件整備を

行を目標に進めます。本来の役割であると考が

## 管理職は職員の勤務時間管理と説明責任を！

交通渋滞で遅刻⇒1時間目授業⇒1時間の年休（1週間以上経過）で終わっていいの？  
授業をやったので勤務の割り振りを！

9月13日（月）菱野トンネルで大渋滞がありました。Aさんは学校に電話をし状況を説明しました。教頭先生は「気を付けて」と事情を呑み込んで対応してくださいました。

学校に着き、校長先生に挨拶をすると、「大変だったね」と声をかけてくださいました。その後、8時50分からの1時間目の授業を行いました。9月24日（金）教頭先生から、年休の処理のお願いがありました。

確かに遅刻だけど、1時間目の授業を行ったのに一週間以上たって年休処理をすることに対し、管理職の勤務時間管理で大きな問題があります。

まず、遅刻した職員の勤務について指示がないことです。一律厳格にその場で年休を取るように通告し、代替えの職員の授業配置をすべきです。又は、特段の支障もないで校長裁量で大目に見ることもできるでしょう。

次に、1時間目の授業を実施した事実があるのに年休を取得するという問題です。当然、勤務の割振りの対象になります。きちんとした年休処理簿に記載するとともに、きちんとした「勤務の割振り簿」に記載すべきです。

瀬教労は校長先生と連絡を取り、対象の職員に対して誠実に対応することを求めました。

後日、校長先生は職員に対し、年休処理の不手際を謝罪し、勤務の割振りを行うことを明らかにしました。



## 学校では...

### 中学校制服

行の意をるテすれすな黙た聞施エつ少ロ  
わ中見設のンが換るい食マスリテ限るず対学  
れでが置でを、氣こことまだ続用、手指出の消  
る、出しはす日のこととが望く教員が、手指の消  
こさたなる差対をを望く教員が、手指の消  
うれ方いがし策が、が行油な消毒、  
がしてがか換がが、が行油な消毒、  
大たいよ、氣差いが、が行油な消毒、  
事意まいづをしわで見すのラ坊込れが、が行油な消毒、  
でイげみてが、が行油な消毒、  
ね換職はんてかいが、が行油な消毒、  
が場等ドい！まが、が行油な消毒、

すてつ十・予はでで必す議しにあにいて以つ  
ほた分分市生想なあい要そ事ててり対市ま  
し後な聞民徒さいついがも内い検方し教アでい学  
いに説きの・れかてのあそ容ま討檢て委ンのま校  
も実明入意保まな自であるものすし討はは、ケブズ。制  
施をれ見護すど由はの制で公。て委「中  
でし行「を者多で「か服開檢い員瀬戸学トザにじが  
様も標「でない準今統要委」（市校が「行化の話  
意い学の一見の生ますがで服まる会回称服制わに丘題  
にけ園な

## 愛教労共済（瀬戸地区）いもほりの集い

日 時：11月7日（日） 10:00～11:30

場 所：荒木農園

集 合：幡山文庫 9:50集合（瀬戸市幡山町71）

内 容：いもほり・さわ会



いもほりの後、教育や職場の話などを気楽に交流しましょう。

準備：畑作業のできる服装、軍手、タオル、長靴 等

※検温・マスク着用等コロナ対策をお願いします。

雨天中止、参加費無料、どなたでも参加できます。

【連絡先】荒木庄平 080-5298-6276 [sarakin@zm.commuufa.jp](mailto:sarakin@zm.commuufa.jp)