

2021 メーデー要求書提出

瀬教労は、4月16日、瀬戸市長に対してメーデーの要請書を提出しました。

1. 各校への教育予算の増額をしてください。

2. 教職員の健康・労働条件と児童・生徒の健康・安全について

(1) 児童・生徒や教職員にとつて心身ともに負担となっている過熱傾向にある部活の在り方を見直し小学校部活を廃止してください。
また、猛暑日の活動はやめるように指導してください。

(2) 市の責任において教職員の長時間労働がなくなるようにしてください。
以下のような内容に留意してください。

- ・当面開錠を7時以降、施錠時刻を19時以前とすること。
- ・ノー残業デーを徹底すること。

(3) 「在校時間状況記録」より把握できる超45時間・超80時間・超100時間の時間外労働をしている教職員数及び氏名を、教育委員会の責任において毎月把握し、対策を講じてください。
また、校長が該当者に対しての改善策を示し教育委員会に報告するとともに、該当者が医師の面接指導を確実に受けるよう指導してください。

ださい。

3. 教職員の働く環境と福利厚生について

(1) 男女別の横臥できる休養室・シャワー室および乾燥機をすべての学校で設置できるように、計画を進めてください。現在の設置状況と今後の計画を明らかにしてください。

(2) 職員トイレの数を増やし、温水洗浄機能がついた便座を全校に設置してください。

4. 憲法・子どもの権利条約に基づいた子どもの人権擁護の推進、開かれた学校づくり、子どもを取り巻く環境の改善について

(1) 「全国学習力調査」に参加しないください。学校別の点数公開を行わないください。

(2) 全学年で少人数学級が実現できるように県に強く働きかけてください。

5. 学校の施設・設備について

(1) ガラス飛散防止フィルムや網戸を設置するとともに、地震による落下物等の教室内の安全を専門業者が確認するようにしてください。

(2) 大規模改修を進め、電源や水道管などの点検整備をしてください。アスベストの存在が明らかになりました。アスベストの除去等の

対策の期限を明らかにしてください。また、アスベスト含有の古いPタイルの撤去や床を整備してください。ホルムアルデヒドなどの有害物質が学校施設より曝露しないようにしてください。

6. 教職員の配置について
(1) 小1から中3まで35人学級制度を市独自で作ってください。

(2) 特別支援学級入級者が増えています。普通学級にも困難を抱えた児童・生徒がいます。より充実した支援員・サポーター制度を確立してください。

7. その他
(1) 図書館建設に当たっては、図書館本来の理念を踏まえ、市民のニーズに合ったものにしてください。地域図書館の充実・拡充を図り、利用しやすくしてください。また、市の直営とし、市民に開かれた協議会を設置して民主的に運営してください。

(2) 原材料費への補助で給食費を引き下げてください。

(10) 小中一貫教育に対しての教育・労働条件の整備をしてください。

・教職員の労働強化にならぬよう人的配置の充実および研修等の時間確保をしてください。
・にじの丘学園及びその他の地域の小中一貫教育

(13) ICT教育の普及と充実のために、職員の研修の機会を設けてください。また専門職員の配置をし教職員の相談や指導、セキュリティ対策、健康被害の対策等の徹底を図ってください。

(15) 「まるっとせとつ子フェスティバル」は中止し、ICT教育の研修等の時間を十分確保できるようにしてください。

※ 詳細は瀬教労HPをご覧ください。



以上

職場要求提出

2021年4月1日

瀬戸市立幡山東小学校
校長 藤井 奈保様

瀬戸市教職員労働組合
執行委員長 甲斐 雄彦
(幡山東小分会)

交渉申し入れ書

下記の件について、交渉を申し入れます。

1. 勤務時間内に仕事が終わるようにすること。
2. 超過した場合は必ず割り振りを行うとともに、割り振り簿を作成し労働実態を記録・管理すること。
3. 超過した原因を分析し、なくなるようプランを立てること。
4. 昼の休憩が取れなかった場合、連続7時間45分で勤務を解くこと。
5. 職員の健康状態を把握し、勤務の軽減を図ること。
6. 教員評価について、職員との面談を十分に行うこと。
7. ハラスメント防止のためにも「パワハラ防止指針」の配布、研修を行うこと。
8. アスベストの存在が疑われることが明らかになりました。アスベストの除去等について方針を示すこと。
9. 非正規職員等の労働条件（勤務日・勤務時間）を全職員に周知すること。

育についての検証を行い、公表してください。

X
1
= 1
の
お
知
え